

	ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMAMA, GENÇ İŞÇİ KORUMA POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi:	04.08.2026
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	Rev.00
		Doküman No:	P01.PT.22
		Sayfa No:	1

Bu politika, Çiçek Tekstil San. Ve Tic. A.Ş.'nin tüm çalışanlarını, tedarikçilerini ve iş ortaklarını kapsar. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, Türk Ceza Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 71. maddesi ile "Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Çiçek Tekstil, genç işçilerin (15–18 yaş) sağlığını, güvenliğini, ahlaki ve zihinsel gelişimini korumayı temel prensip olarak benimsemektedir. Çocuk işçiliğini kesin olarak reddedip, çocuk işçiliğe **sıfır tolerans** prensibi uygulamaktadır.

1. Çocuk İşçi Yasağı ve Yaş Doğrulama

- **Çocuk İşçi Yasağı:** 15 yaşını doldurmamış kişilerin çalıştırılması kesinlikle yasaktır.
- **Yaş Doğrulama:** İşe alım sürecinde resmi kimlik belgeleri üzerinden titizlikle yaş doğrulaması yapılır. Şüpheli durumlarda işe alım gerçekleştirilmez.
- **Tedarik Zinciri:** Aynı hassasiyet tüm tedarikçilerimiz ve fason üreticilerimizden de beklenir. Çocuk işçiliğe karışan taraflarla iş ilişkisi derhal sonlandırılır.

2. Genç İşçiler İçin Çalışma Koşulları (15–18 Yaş)

- **Çalışma Süresi:** Günlük en fazla 7 saat, haftalık en fazla 35 saattir. (Okula devam eden gençler için günlük en fazla 2 saat, haftalık en fazla 10 saat.) 20.00–06.00 saatleri arasında genç işçiler çalıştırılmaz.
- **Fazla Mesai ve Tatil:** Genç işçilere fazla mesai yaptırılmaz; hafta tatili ve bayram tatillerinde çalıştırılmaz.
- **Tehlikeli İşler:** Fiziksel ve zihinsel gelişimlerini riske atacak ağır, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde görevlendirilemezler.

3. Eğitim ve Gelişim Hakkı

- **Eğitime Destek:** Genç işçilerin örgün veya yaygın eğitime devam etmeleri desteklenir. Çalışma saatleri eğitim programlarını engellemeyecek şekilde düzenlenir.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi:** İşe başlamadan önce yaşlarına ve tecrübelerine uygun kapsamlı eğitim verilir.

4. Şikayet ve Koruma Mekanizması

- Genç işçiler, her türlü kötü muamele veya riskli durumu anonim olarak bildirme hakkına sahiptir.
- Çocuk işçilik veya genç işçilerin haklarının ihlali durumunda iş akdi veya ticari sözleşme feshedilebilir.
- Çiçek Tekstil, ihlalde bulunan taraflara karşı yasal haklarını kullanma hakkını saklı tutar.

Herhangi bir paydaşın çocuk işçilik, zorla çalıştırma ve genç istihdamı konularını düzenleyen yasalara veya işbu politika ile tanımlanan ilke ve standartlara uymaması, iş akdinin feshi veya ticari sözleşmenin feshi ile sonuçlanabilecek yaptırımlara sebep olabilir.

Bu fesih durumu, şirketin ihlali yapan tarafa karşı yasal haklarını hukuk önünde kullanmasına mâni değildir. Politikanın uygulanması ve koordinasyonundan tüm şirket yöneticileri ve İnsan Kaynakları birimleri sorumludur.

HAZIRLAYAN Mihriban BULUT Yönetim Sistemleri ve Süreç Yönetimi Uzmanı	ONAYLAYAN Özer KÖSEOĞLU Genel Müdür
---	---