

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi:	07.08.2026
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	Rev.00
		Doküman No:	P01.PT.24
		Sayfa No:	1

Çiçek Tekstil San. ve Tic. A.Ş. olarak, insan haklarına saygıyı temel bir ilke haline getirerek, sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı amaçlarız.

Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın haklarını koruyarak, eşitlik, adalet ve özgürlük ilkelerine dayalı bir yaklaşım benimsemekteyiz. İnsan haklarına olan bağlılığımız, bugün ve gelecekte toplumsal katkı sağlamayı ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Bu amaçla,

- Tüm bireylerin ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, din, dil, milliyet, yaş, siyasi görüş veya diğer ayrımcılık temellerine dayalı ayrımcılığa uğramadan eşit muamele görmesini,
- Zorla çalıştırmaya ve çocuk işçi uygulamalarına kesinlikle taviz verilmeyeceğini,
- Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı,
- Çalışanlarımız veya paydaşlarımız hakkındaki tüm kişisel bilgiler, gizlilik ve mahremiyet ilkelerine uygun olarak korumayı,
- Düzenli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vererek riskleri minimize etmeyi,
- Sürdürülebilir bir gelecek için çevreye duyarlı politikalar geliştirmeyi,
- Çalışanlarımızın sağlıklı bir iş yaşamı dengesine sahip olabilmesi için yasal düzenlemelere ve endüstri standartlarına uygun çalışma saatleri belirlemeyi,
- Örgütlenme özgürlüğüne saygı duymayı,
- Çalışanların kişisel verileri, gizlilik politikaları doğrultusunda korunacağını,

hedeflemekte ve taahhüt etmekteyiz.

Yönetim Kurulu, İnsan Hakları Politikasının onaylanmasından ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.

Herhangi bir ihlal durumunda bildirimler İnsan Kaynakları Birimi'ne iletilir. İnsan Kaynakları Uzmanı konuyla ilgili süreçleri yönetmek ve üst yönetime bildirmekten sorumludur.

HAZIRLAYAN Mihriban BULUT Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı	ONAYLAYAN Özer KÖSEDOĞLU Genel Müdür
--	--