

	TACİZ, İSTİSMAR, SUİSTİMAL VE AYRIMCILIĞI ÖNLEME ÖNLEME POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi:	04.08.2026
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	Rev.00
		Doküman No:	P01.PT.20
		Sayfa No:	1

Çiçek Tekstil; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları, 4857 sayılı İş Kanunu ve tedarikçisi olduğumuz uluslararası markaların sosyal uygunluk kurallarında belirtilen "Taciz, İstismar, Suistimal ve Ayrımcılığı Önleme" politikasına uymayı kabul ve taahhüt eder.

Amacımız; tüm çalışanlarımız için insana yaraşır, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamaktır. Irk, dil, toplumsal cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik, yaş ayrımcılığı ve tacizin hiçbir türü kabul edilemez. Çiçek Tekstil, çalışanlarının bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterir.

Çiçek Tekstil'de aşağıdaki davranışların tamamı **kesinlikle yasaktır**:

- Onaylanmayan sözel, fiziksel veya cinsel yaklaşım, temas, teklif veya dokunma,
- Çalışanların üst/çanta aramalarında cinsiyet farkı gözetilmemesi,
- Irk, cinsiyet, uyruğa, cinsel yönelim, din, engellilik veya yaşam tarzına ilişkin yorumlar,
- Görev, terfi veya maaş ile cinsel taciz arasında bağlantı kurulması,
- İşyerinde müstehcen veya ayrımcı içerik sergilemek,
- Açık saçık hikâyeler, şakalar, imalı sözler,
- İş ilişkisi dışında kayırmaya yol açan duygusal/fiziksel ilişkiler,
- Kadın çalışanlardan hamilelik testi talep edilmesi,
- Mobbing (bezdirme), suistimal ve çalışanların temel ihtiyaçlarının engellenmesi.

Çalışanlar, ayrımcılık veya tacizle ilgili durumları aşağıdaki kanallar aracılığı ile bildirebilir:

- İnsan Kaynakları Departmanı
- Üst Yönetim
- Etik Kurul mail adresi (etik@cicektekstil.com)

Tüm bildirimler gizlilik, tarafsızlık ve misilleme yapılmaması ilkeleri doğrultusunda değerlendirilir.

HAZIRLAYAN Mihriban BULUT Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı	ONAYLAYAN Özer KÖSEOĞLU Genel Müdür
--	---