

	ZORLA ÇALIŞTIRMAMA POLİTİKASI	İlk Yayın Tarihi:	07.08.2026
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No:	Rev.00
		Doküman No:	P01.PT.23
		Sayfa No:	1

Çiçek Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygı göstermeyi ve çalışanların özgür iradeleriyle çalışmasını sağlamayı taahhüt eder. Bu politika; zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, insan ticareti veya gönülsüz çalıştırma uygulamalarının önlenmesini amaçlar.

Bu politika şirketimizin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, taşeronlarını, tedarikçilerini ve iş ortaklarını kapsar. Şirketimizle iş yapan tüm tarafların bu politika hükümlerine uyması beklenmektedir.

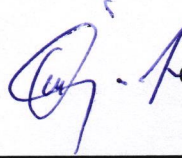
Politika İlkeleri

Şirketimiz, ILO sözleşmeleri, ulusal iş kanunları doğrultusunda aşağıdaki ilkelere bağlıdır:

- Hiçbir çalışan zorla, tehdit altında veya baskı yoluyla çalıştırılmaz.
- Borç karşılığı çalıştırma, insan ticareti ve zorunlu işçilik kesinlikle yasaktır.
- Çalışanların pasaport, kimlik veya kişisel belgeleri hiçbir şekilde alıkonulamaz.
- Çalışanlardan işe alım sürecinde herhangi bir ücret, depozito veya teminat talep edilmez.
- Çalışanlar, yürürlükteki mevzuata uygun şekilde makul bildirim süresi ile işten ayrılma hakkına sahiptir.
- Çalışanların hareket özgürlüğü kısıtlanamaz ve işyerini terk etmeleri engellenemez.
- Fazla mesai uygulamaları gönüllülük esasına dayanır ve yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun olarak uygulanır.
- Tüm çalışanlara adil, saygılı ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları sağlanır.
- Firmamız çalışanların sözleşmelerini haklı bir sebep göstererek makul bir şekilde ve yasal uyarı ile sonlandırabilirler. Vardiyasından ya da işyerinden ayrılan işçinin haklarına saygı duyulur

Bildirim ve Şikayet Mekanizması

Çalışanlar veya iş ortakları zorla çalıştırma ile ilgili herhangi bir şüphe veya ihlali yönetime bildirme hakkına sahiptir. Tüm bildirimler gizlilik içinde değerlendirilir ve bildirimde bulunan kişilere karşı misilleme yapılmaz.

HAZIRLAYAN Mihriban BULUT Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Uzmanı	 ONAYLAYAN Özer KÖSEOĞLU Genel Müdür
--	---